

**Карта коррупционных рисков
МАДОУ «Детский сад № 102»**

Утверждено
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 102»
Е.Н. Шумилова



№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зав. хозяйством Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДООУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДООУ, Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДООУ
3.	Работаслужебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информации к ресурсам	Заведующий, Делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ, Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

4.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам органов власти управления, правоохранительных органов и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции ДОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Зав. хозяйством, Старший воспитатель, Дежурный	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата работы в неполном объеме. Оплата работы в неполном объеме случаев, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОО, Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, Ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства локальных актов ДОО	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными путем	Заведующий, Воспитатели	Высокая	Публикация отчетов ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции,

	связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, казенной, натуральной форме, расходование полученных средств в соответствии с уставными целями	или без документов,			Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в зависимости от получения выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи заведующего, зав. хозяйством	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий,	Низкая	Разъяснение ответственным лицам

	имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях		Старший воспитатель, Зав. хозяйством		мероприятий по совершенствованию коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Контрольный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание муниципальных услуг «Примем заявления о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (вочной форме через ЕПГУ)» «Назначение и выплата	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги; разъяснение служащим: - обязанности за медлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционных правонарушений; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				
---	--	--	--	--

**Перечень должностей, замещении которых
связанноскоррупционнымирисками деятельности ДЮУ**

- Заведующий ДЮУ
- Контрольныйуправляющий
- Заведующий хозяйством
- Старшийвоспитатель
- Педагогическийсостав